

ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล)

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔ ข้อมูล) ได้แก่

- ๑) ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓) ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔) ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

จึงจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะและพิจารณา

เห็นควรส่งข้อมูลเพื่อลงเว็บไซต์ และประกาศรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในคราวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้เสนอมาทำยนี้



(นางวนิดา ลาสอน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

— ๒๓๑๑๑๑๑ —



(นางสาวจิระพร แสนใจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด