



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคี อำเภอตำบักชัย จังหวัดเลย โทร ๐๔๒-๘๗๐๔๔๙

ที่ ลย ๗๕๑๐๑/๒๖

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

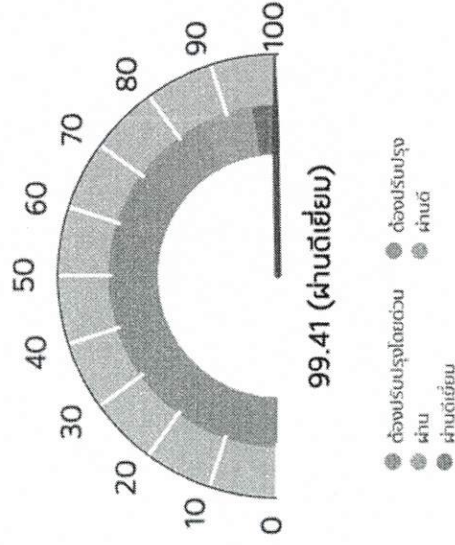
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคี

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคีได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

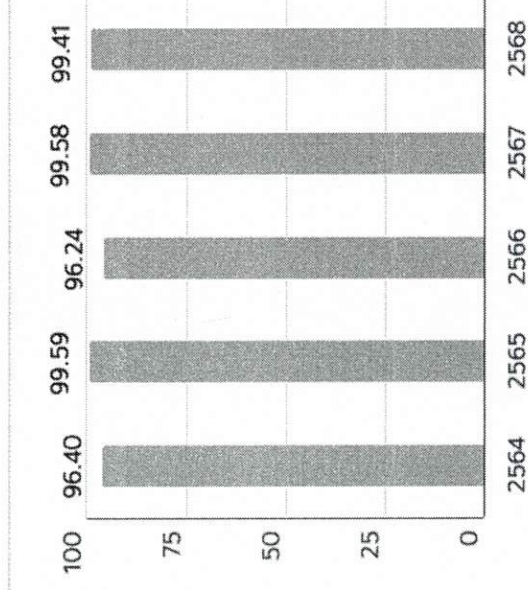
ข้อเท็จจริง บัดนี้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคี ได้คะแนนภาพรวม เท่ากับ ๙๙.๔๑ คะแนน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินในภาพรวม



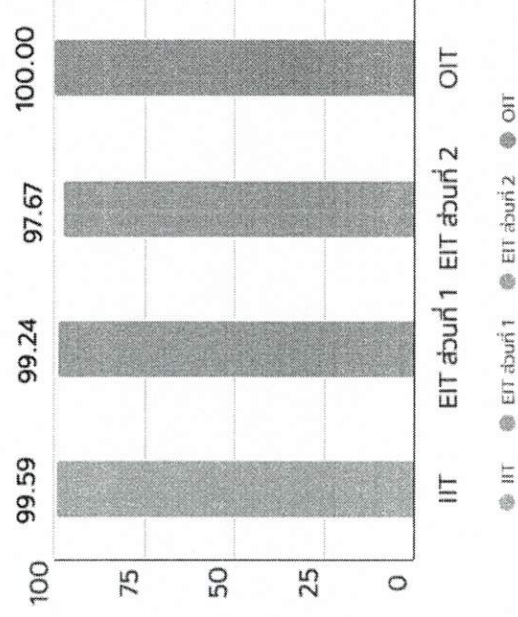
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง...

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



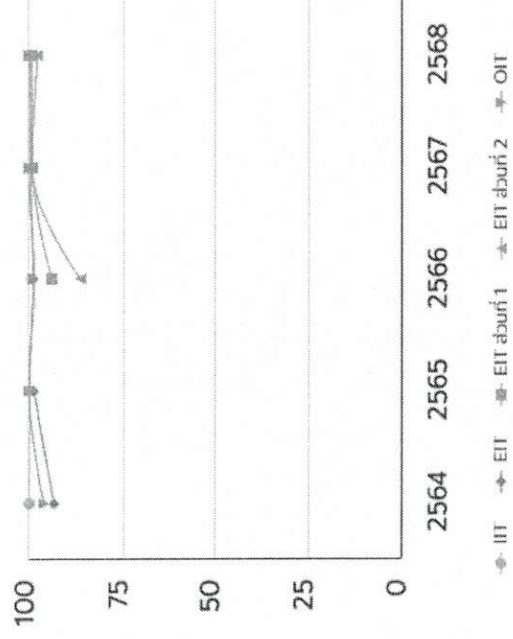
เปรียบเทียบคะแนนปีที่ผ่านมาที่มีคะแนนลดลง ๐.๑๗ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



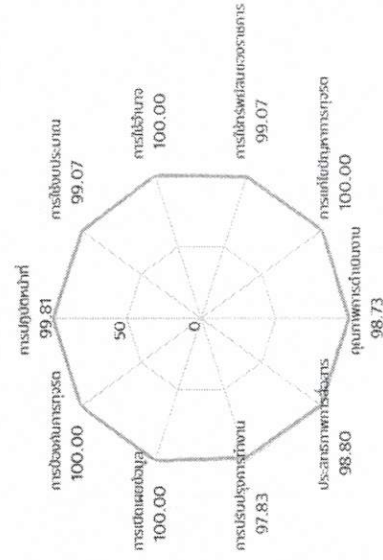
ผลการประเมิน...

ผลการประเมินรายการเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๘๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้จ่าย	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔...			

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม
ตัวชี้วัดที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่
มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตาม
ขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ
สำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากร
ภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน
มาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์
 เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความ
เหมาะสมต่อไป

๑๔ ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้
บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน
ร่วมในการะบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๖) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มี
ความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายการมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ
ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง
ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

แบบวัดการรับรู้...

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนนเท่ากับ	๙๘.๗๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนนเท่ากับ	๙๘.๘๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	มีผลคะแนนเท่ากับ	๙๗.๘๓	คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๒๑) และควรกำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสียหายการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสียหายในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๒๓) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๑๗) ต่อไป

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๔๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๔๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) ให้มีความ

ชัดเจนมากขึ้น...

ชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

๔๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

๔๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)** มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ผลคะแนนในภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับดีเยี่ยม

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีรับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
๒. นำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป
๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีรับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวพรพิมล เสวีสิทธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี.....
.....
.....


(ลงชื่อ)
(นางสาวจิระพร แสนใจ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี.....
.....
.....


ส.ต.อ.
(สุขสันต์ สุขใจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ความเห็นของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี.....
.....
.....

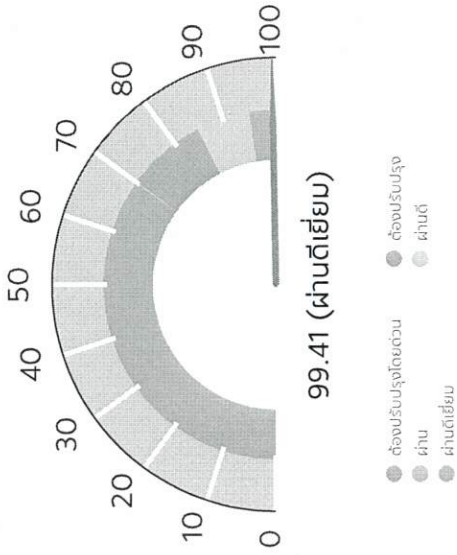

(ลงชื่อ)
(นายสงคราม ศรีบุตรตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี



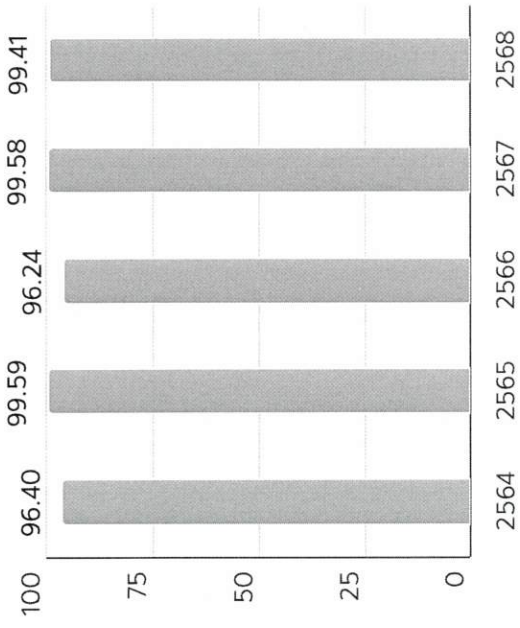
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

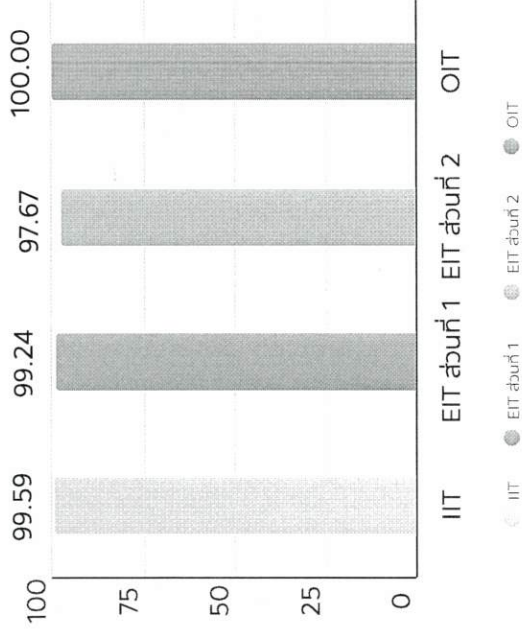
ผลการประเมินในภาพรวม



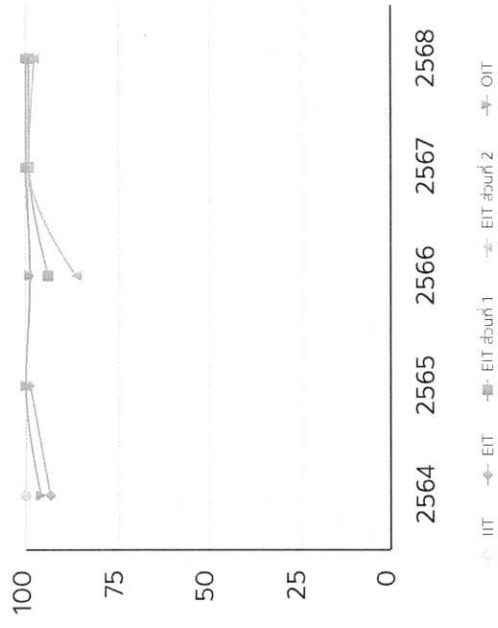
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

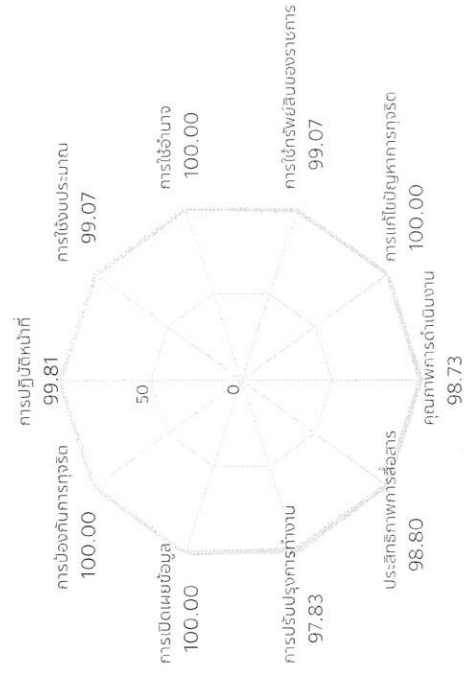


ผลการประเมินรายการร้องมือ



ผลการประเมินรายการร้องมือย้อนหลัง





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	99.81
2	การใช้งบประมาณ	99.07
3	การใช้น้ำจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.07
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.80
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

IIT

99.44

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.44

100.00

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสับบน	มีการเรียก รับสับบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

*

97.22

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	97.22%	97.22

100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี				มี				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		100.00%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่				ใช่				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		100.00%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่				ใช่				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		100.00%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่				ใช่				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		100.00%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	100.00

* i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.22

หัวข้อการประเมิน	ใช่				ใช่				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		2.78%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	97.22%	97.22

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่				ใช่				คะแนน
	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	มากที่สุด				น้อย				คะแนน
		100.00%	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไป				สามารถ				สามารถ				สามารถ			
	ไป	สามารถ	ป้องกัน	ได้	สามารถ	ป้องกัน	ได้	น้อย	สามารถ	ป้องกัน	ได้	น้อย	สามารถ	ป้องกัน	ได้	มากที่สุด
	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่				ให้				ให้				ให้			
	ไม่	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	มากที่สุด	ไม่	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	น้อย	ให้	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	มากที่สุด	ให้	ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ	มากที่สุด
	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไป				สามารถ				สามารถ				สามารถ			
	ไป	สามารถ	ป้องกัน	ได้	สามารถ	ป้องกัน	ได้	น้อย	สามารถ	ป้องกัน	ได้	น้อย	สามารถ	ป้องกัน	ได้	มากที่สุด
	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่				เชื่อ				เชื่อ				เชื่อ			
	ไม่	เชื่อมั่น	เชื่อมั่น	มากที่สุด	ไม่	เชื่อมั่น	เชื่อมั่น	น้อย	เชื่อ	เชื่อมั่น	เชื่อมั่น	มากที่สุด	เชื่อ	เชื่อมั่น	เชื่อมั่น	มากที่สุด
	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

99.20

หัวข้อการประเมิน

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

BCU
มหาวิทยาลัย

ยัง
อย่าง
ด้วย
เห็น

9211111

๔8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%

4.00%

96.00%

99.20

๔๑) หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

99.60

หัวข้อการประเมิน

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ด้วย
ไม่เห็น

ก่อน
ข้างไม่
เห็น
ด้วย

ก่อนข้างเห็นด้วย

ด้วย
เห็น

เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ALLU

๔9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%

2.00%

98.00%

99.60

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

98.00

หัวข้อการประเมิน

ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น
ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย
อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง
ฟัง	ฟัง	ฟัง	ฟัง	ฟัง	ฟัง

[illegible]

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

98.00

หัวข้อการประเมิน

[illegible]

	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้อง	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%
เท่าเทียมกัน						

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน

1361

e3 ท่านเคยยกเจ้าหน้าที่เรียกร้องสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือไม่

100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น	ไม่เห็น
ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย
อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง
ยิ่ง	ยิ่ง	ยิ่ง	ยิ่ง	ยิ่ง

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ชาย

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ไปเห็น	ไปเห็น	ค่อนข้าง	ค่อนข้าง	เห็น	เห็น
ด้วย	ด้วย	ไป	ไป	ด้วย	ด้วย
อย่าง	อย่าง	เห็น	เห็น	อย่าง	อย่าง
ยิ่ง	ยิ่ง	ด้วย	ด้วย	ยิ่ง	ยิ่ง

	e5	หน่วยงานบริการ-เช่าสินทรัพย์ส่วนบุคคล	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
		ประชาชนหรือผู้ประกอบการ(ได้รับการจัด)				

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

97.00

หัวข้อการประเมิน

ไปเดิน	ไปเดิน	ค่อนข้าง	ค่อนข้าง	ค่อนข้าง	ค่อนข้าง
ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย	ด้วย
อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง	อย่าง
ยั้ง	ยั้ง	ยั้ง	ยั้ง	ยั้ง	ยั้ง

	e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

96.00

หัวข้อการประเมิน

ไปเห็น	ไปเห็น	ก่อน	ก่อน	เห็น	เห็น
ด้วย	ด้วย	ข้างไป	ข้าง	ด้วย	ด้วย
อย่าง	อย่าง	เห็น	เห็น	อย่าง	อย่าง
ยัง	ยัง	ด้วย	ด้วย	ยัง	ยัง

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามีส่วนรวมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน										98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00	

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ										95.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	คะแนน	
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00		

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

100.00

๐2 ข้อมูลผู้บริหาร

100.00

๐3 ข้อมูลการติดต่อ

100.00

๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์

100.00

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

100.00

๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568

100.00

๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

100.00

๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

100.00

๐10 E-Service

100.00

๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ

100.00

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568

100.00

๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*

100.00

๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐17 แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐20 การเปิดโอกาสให้กิจการมีส่วนร่วม

100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่

100.00

๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

100.00

๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

100.00

๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ระดับ
คะแนน

๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	5	3	0
41 - 50 ปี	8	7	0
31 - 40 ปี	3	6	0
20 - 30 ปี	0	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	10	8	0
5 - 10 ปี	5	2	0
1 - 5 ปี	2	9	0
ความสุขในการทำงาน			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	16	18	0
มีความสุขมาก	1	0	0
มีความสุขน้อย	0	1	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในด้าน/ระดับใด			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	10	8	0
ข้าราชการ/พนักงาน	3	8	0
ผู้ช่วยการ/หัวหน้า	0	2	0
ผู้บริหาร	4	1	0

อายุ	ตาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 – 60 ปี	4	4	0
41 – 50 ปี	6	11	0
31 – 40 ปี	5	12	0
20 – 30 ปี	2	5	0
ระดับการศึกษา			
อื่น ๆ	ตาย	หญิง	อื่น ๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	8	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	9	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	10	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน			
อื่น ๆ	ตาย	หญิง	อื่น ๆ
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	1	0	0
	16	32	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน			
งานอื่น ๆ	ตาย	หญิง	อื่น ๆ
	13	21	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	4	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	2	0
งานหลักของหน่วยงาน	4	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 – 60 ปี	2	1	0
41 – 50 ปี	4	3	0
31 – 40 ปี	1	4	0
20 – 30 ปี	2	2	0
ระดับการศึกษา			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	5	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ไม่ติดต่อหน่วยงาน			
อื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	2	0	0
8		10	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน			
งานอื่น ๆ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
3		1	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	5	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	5	4	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเต้า

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเรื่องร้องเรียนด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มิใช่ค่าเป้าหมาย 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนเป้าหมายได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการบริหารการประเมินตามแบบวิธีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเต้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษาการฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามรายการประเด็นข้อคำถาม ดังนี้
1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ให้ผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการอบรมรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือติดต่อ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน คือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและเข้าถึงง่าย การรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
14 ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำติดตามแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 06) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผู้รู้หรือหน่วยงานราชการให้แต่ละบุคลากรในหน่วยงานได้ทราบประเด็นทางด้านต่าง ๆ ไว้กับผู้ร้องเรียนแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก 08) ทั้งนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการมอบหมายสิทธิของทางราชการตามประสิทธิภาพส่วนตำบลน้ำเต้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษาการฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการประเมินที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเต้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษาการฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการประเมินที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าขอช่วยเหลือ (EIT Public)

e3 ประเด็น ผู้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกเก็บเงิน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก 021) และควรทำแบบสอบถามนโยบายก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และควรดำเนินการประเมินความเสียยการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดการกรณีใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก 023) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้ทราบและแจ้งเรื่องร้องเรียนว่าการทุจริตนี้เกิดขึ้นที่การกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก 017) ต่อไป

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e4 ประเด็น ผู้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานทราบรายการมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบถึงความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
e6 ประเด็น ผู้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานทราบรายการมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางที่ดีต่อ - สอนถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) ให้ความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคลากรนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย
e7 ประเด็น ผู้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานทราบรายการมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคลากรนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณะรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)
e9 ประเด็น ผู้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานทราบรายการมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพพอ ดังนั้น หน่วยงาควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นการบริการที่หลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่บริการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคลากรนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเต้า ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษาการฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

1 เจ้าหน้าที่อธิบายชัดเจนดีให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบประเมินดีมาก

EitSurvey

ข้อเสนอแนะ

1 เจ้าหน้าที่อธิบายแบบประเมินชัดเจน ดีมาก

2 เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
	91.67%	2.78%	2.78%	0.00%	2.78%

ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด