



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารสวนตำบลนาดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่องค์การบริหารสวนตำบลนาดีเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งได้กำหนดเครื่องมือในการประเมิน ITA จำนวน ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้ และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารสวนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารสวนตำบลนาจ้างได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารสวนตำบลนาดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารสวนตำบลนาดี พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.81
2	การใช้งบประมาณ	99.07
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.07
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.80
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จากผลคะแนนดังกล่าวจะเห็นว่าหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผานดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง แต่อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารสวนตำบลนาดีพบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๔๑ คะแนน ลดลง ปีที่ผ่านมา ๐.๑๗ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารสวนตำบลนาดี มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมและเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์กร บริหารสวนตำบลนาดี จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๑๐ ประเด็นดังนี้

๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
IIT 1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 99.07
IIT 3 การใช้จ่ายเงิน	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.07
IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00		
71 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบฯ มากน้อยเพียงใด			
99.44			
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด ปานกลาง
IIT 1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบฯ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%
	2.78%	97.22%	99.44
72 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือไม่			
100.00			
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี ปานกลาง
IIT 2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%
	0.00%	0.00%	100.00
73 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก สวมบทเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่			
100.00			
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกสวมบท	มีการเรียกสวมบท	คะแนน
IIT 3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก สวมบทเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๙.๘๑ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ C – in ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง ๙๘.๔๔ – ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีเยี่ยม สมควรรักษา ระดับและพัฒนาให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการจัดเก็บรายได้ , คู่มือการเลื่อนและแต่งตั้ง , คู่มือปฏิบัติงานด้านพัสดุ , คู่มือปฏิบัติงานการศึกษา และ คู่มือจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT	
IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 99.07	
IIT 3 การใช้จ่ายเงิน	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.07	
IIT 5 การแก้ไขปัญหาระบบราชการ	คะแนนเฉลี่ย 100.00			
11 การปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการในหน่วยงานตามนโยบายของส่วนราชการ				99.44
ส่วนราชการอื่น				
11 การปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการในหน่วยงานตามนโยบายของส่วนราชการ				99.44
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการมีการปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการ				100.00
ส่วนราชการอื่น				
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการมีการปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการ				100.00
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการมีการปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการ				100.00
ส่วนราชการอื่น				
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการมีการปฏิบัติงานตามนโยบายของส่วนราชการ				100.00

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT							
IIT 1 การปฏิบัติงานที่	คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 99.07	IIT 3 การใช้จ่ายเงิน	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.07	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00	
14 หน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด										97.22
หัวข้อการประเมิน				ไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์	ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ น้อย ที่สุด	ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ น้อย ถึงมาก	ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ ก่อน ถึงมาก	ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ มาก	คะแนน	
14 หน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด				2.78%	0.00%	0.00%	0.00%	97.22%	97.22	
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นตามที่ เช่น ค่าใช้จ่ายของส่วนราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าตอบแทน ฯลฯ มากน้อยเพียงใด										100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ก่อนถึงมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นตามที่ เช่น ค่าใช้จ่ายของส่วนราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าตอบแทน ฯลฯ มากน้อยเพียงใด				100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
16 หน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้งบประมาณหรือการซื้อสิ่งของราชการที่โปร่งใส-โดยมีหลักฐานโดยบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด										100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ก่อนถึงมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
16 หน่วยงานของส่วนราชการ มีการใช้งบประมาณหรือการซื้อสิ่งของราชการที่โปร่งใส-โดยมีหลักฐานโดยบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด				100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๐๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๔ – i๖ ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง ๙๗.๒๒ – ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างดีเยี่ยม สมควรรักษา ระดับและพัฒนาให้ดีขึ้นอยู่เสมอดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณโดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ , คู่มือการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และคู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าในการเดินทางไปราชการ ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
IIT 1 การปฏิบัติงาน 100.00	คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ 100.00	คะแนนเฉลี่ย 99.07
IIT 3 การใช้อำนาจ 100.00	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 99.07	คะแนนเฉลี่ย 99.07
IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 100.00	คะแนนเฉลี่ย 100.00		

17 กำหนดคุณลักษณะของ "องค์กร" ของท่าน สิ่งใดที่รัฐ:ส่วนช่วยของผู้บังคับบัญชาหรือพลพรรค ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00
ข้อสังเกตประเด็น	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
17 กำหนดคุณลักษณะของ "องค์กร" ของท่าน สิ่งใดที่รัฐ:ส่วนช่วยของผู้บังคับบัญชาหรือพลพรรค ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
18 กำหนดคุณลักษณะของ "องค์กร" ของท่าน สิ่งใดที่รัฐ:ส่วนช่วยของผู้บังคับบัญชาหรือพลพรรค ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00
ข้อสังเกตประเด็น	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
18 กำหนดคุณลักษณะของ "องค์กร" ของท่าน สิ่งใดที่รัฐ:ส่วนช่วยของผู้บังคับบัญชาหรือพลพรรค ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
19 การดำเนินงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้ศรีธรรมดามา เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								100.00
ข้อสังเกตประเด็น	ไม่มีการเรียกคืนเงิน			มีการเรียกคืนเงิน		คะแนน		
19 การดำเนินงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้ศรีธรรมดามา เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%			0.00%		100.00		

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๗ - ๑๙ ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้อได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลขององค์กรโดยไม่เกิดการทุจริตหรือประพฤติดี้อยู่ในระดับดีเยี่ยม สมควรรักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT							
IIT 1 การปฏิบัติงาน 1 กรกฎาคม 2564	คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ 2 กรกฎาคม 2564	คะแนนเฉลี่ย 99.07							
IIT 3 การใช้อำนาจ 3 กรกฎาคม 2564	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 4 กรกฎาคม 2564	คะแนนเฉลี่ย 99.07							
IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 5 กรกฎาคม 2564	คะแนนเฉลี่ย 100.00									
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอคืนหรือใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แบบรูปถ่าย มากน้อยเพียงใด								97.22		
ข้อสังเกตประเด็น				ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอคืนหรือใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แบบรูปถ่าย มากน้อยเพียงใด				2.78%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.22%	97.22
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยมีการฟ้องร้องหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00		
ข้อสังเกตประเด็น				ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยมีการฟ้องร้องหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ป่วยครั้งมากน้อยเพียงใด				100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								100.00		
ข้อสังเกตประเด็น				ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๐๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๑๐ -๑๑๒ ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยอยู่ระหว่าง ๙๗.๒๒ -๑๐๐ คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยไม่เกิดการทุจริตหรือมีความประพฤติชอบอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษาระดับและให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยงและดำเนินการเพื่อเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบประจำปี ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และอื่นๆให้เกิดความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT					
IIT 1 การปฏิบัติงานที่ คะแนนเฉลี่ย 99.81	IIT 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 99.07	IIT 3 การใช้จ่ายเงิน คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้จ่ายเงินอุดหนุน คะแนนเฉลี่ย 99.07	IIT 5 การใช้จ่ายเงินอุดหนุน คะแนนเฉลี่ย 100.00				
I13 ผู้ตรวจการสอบของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00								
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
I13 ผู้ตรวจการสอบของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
I14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 100.00								
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	คะแนน
I14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00								
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นมากที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๑๓ – i๑๕ ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้อได้ ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยไม่เกิดการทุจริตหรือประพจน์มิชอบอยู่ในระดับดีเยี่ยม สมควรรักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT				
EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.80	EitPublic 7 ประสิทธิภาพการบริการ	คะแนนเฉลี่ย 99.60				
EitPublic 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 99.33						
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							
99.20							
ข้อชี้แจงประเด็น	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.00%	96.00%	99.20
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน				99.20			
ข้อชี้แจงประเด็น	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.00%	96.00%	99.20
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				98.00			
ข้อชี้แจงประเด็น				ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				98.00%	2.00%	98.00	

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนการประเมินในข้อ e๑ - e๓ จาก ๒ ส่วนคือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง (EitPublic) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) โดยข้อมูลจาก ๒ ส่วน มีผลคะแนนตามตัวชี้วัด ที่แตกต่างกัน กล่าวคือ ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วย ตนเอง (EitPublic) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๕๘ คะแนน และมีคะแนนข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๙๘.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน แต่ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๖๗ คะแนน และมีคะแนน ข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๘๗.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง มีความเข้าใจกระบวนการให้บริการมากกว่า บุคคลภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล แม้ค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แต่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การดำเนินงาน โดยปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT				
EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.80	EitPublic 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย 99.60				
EitPublic 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 99.33						
e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทราบได้ง่าย							99.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทราบได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	98.00%	99.60
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							99.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	98.00%	99.60
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							99.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	98.00%	99.60

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนการประเมินในข้อ e๔ - e๖ จาก ๒ ส่วนคือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง (EitPublic) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) โดยข้อมูลจาก ๒ ส่วน มีผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่ แตกต่างกัน กล่าวคือ ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วย ตนเอง (EitPublic) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๖๐ คะแนน และมีคะแนนข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๙๙.๑๖ - ๙๙.๒๕ คะแนน แต่ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๘๘.๐๐ คะแนน และมีคะแนนข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๘๘.๐๐ - ๘๙.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง ได้รับการ

สื่อสารมากกว่าบุคคลภายนอก ที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล แม้ค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะค่าการรับ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) ที่มีผลคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร โดยการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลพื้นฐานที่เปิดเผยในเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลติดต่อ, ข่าวประชาสัมพันธ์ และ O & A เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT				
EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.80	EitPublic 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย 99.60				
EitPublic 8 กระบวนการปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 99.33						
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							99.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เต็มด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างเต็มด้วย	เต็มด้วย	เต็มด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.00%	96.00%	99.20
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							99.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เต็มด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างเต็มด้วย	เต็มด้วย	เต็มด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.00%	96.00%	99.20
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ							99.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เต็มด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างไม่เต็มด้วย	ค่อนข้างเต็มด้วย	เต็มด้วย	เต็มด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	98.00%	99.60

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนการประเมินในข้อ e๗ - e๙ จาก ๒ ส่วนคือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง (EitPublic) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) โดยข้อมูลจาก ๒ ส่วน มีผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่ แตกต่างกัน กล่าวคือ ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วย ตนเอง (EitPublic) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๒๒ คะแนน และมีคะแนนข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๙๙.๐๗ - ๙๙.๔๔ คะแนน แต่ผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๘๓ คะแนน และมีคะแนนข้อคำถามย่อยอยู่ระหว่าง ๘๗.๕๐ - ๙๒.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานของ องค์กรมมากกว่าบุคคลภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล แม้ค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะข้อ e๘ ค่าการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EitSurvey) มีผลคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๙๐

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามพื้นที่ให้มากขึ้น อาทิเช่น การประชุม, การจัดในการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แล้วนำผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวมาปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล		คะแนนเฉลี่ย 100.00	OIT 10 การจัดการการทุจริต		คะแนนเฉลี่ย 100.00
ข้อมูลพื้นฐาน			100.00		
ตัวชี้การประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
๐1 โครงสร้างและ-วิมาคมัติ		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐2 ฝั่งผู้บริหาร		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐3 ฝั่งผู้การติดต่อ		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐4 ฝั่งประชาชนและผู้		100.00	ดูเพิ่มเติม		
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			100.00		
ตัวชี้การประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาบริหาร		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐6 แผนและ-ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการเงินงบประมาณปี ๖๖ พ.ศ. 2568		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐7 รายงานผลการดำเนินงานปี ๖๖ พ.ศ. 2567		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐8 ผู้ได้รับแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐9 ผู้ได้รับแจ้งแนวทางการขอรับบริการจากผู้ให้บริการหรือผู้ติดต่อ		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐10 E-Service		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ		100.00	ดูเพิ่มเติม		
การวัดเชิงวัดจ้าง			100.00		
ตัวชี้การประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
๐12 รายงานการวัดเชิงวัดจ้างหรือการวัดจ้าง และ-ความก้าวหน้าการวัดจ้างหรือการวัดจ้างปี ๖๖ พ.ศ. 2568		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐13 รายงานผลการวัดจ้างหรือการวัดจ้างปี ๖๖ พ.ศ. 2567		100.00	ดูเพิ่มเติม		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00		
ตัวชี้การประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี ๖๖ พ.ศ. 2567		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐16 ประมวลจริยธรรมและการเสริมจริยธรรม		100.00	ดูเพิ่มเติม		
การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00		
ตัวชี้การประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
๐17 แนวปฏิบัติการส่งเสริมหรือการส่งเสริมและ-พัชชิต		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐18 ฝั่งการส่งเสริมหรือการส่งเสริมและ-พัชชิต		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐19 ฝั่งการส่งเสริมหรือการส่งเสริมและ-พัชชิต		100.00	ดูเพิ่มเติม		
๐20 การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน		100.00	ดูเพิ่มเติม		

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลการองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ อยู่ใน ระดับดีมาก ควรรักษาระดับในข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการรักษาระดับผลคะแนนไว้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินเพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 100.00	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00
การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
100.00			
ตัวชี้การประเมิน	ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ยประกอบการให้คะแนน	
๐21 ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร No Gift Policy จาการปฏิบัติงาน	100.00		จุดแข็ง
๐22 รายงานการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	100.00		จุดแข็ง
๐23 การประเมินความพึงพอใจต่อการได้ระดับคะแนนจากการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		จุดแข็ง
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		จุดแข็ง
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
100.00			
ตัวชี้การประเมิน	ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ยประกอบการให้คะแนน	
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		จุดแข็ง
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		จุดแข็ง
๐27 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		จุดแข็ง
๐28 รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		จุดแข็ง

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีผลคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อ ๐๒๑ - ๐๒๘ ซึ่งมีคะแนนในข้อ ๐๒๑ - ๐๒๒, ๐๒๔ - ๐๒๘ อยู่ที่ข้อละ ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ อยู่ในระดับดีมาก ควรรักษาระดับในข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงกำหนดมาตรการในการรักษาระดับและมาตรฐานไว้เพื่อการป้องกันการทุจริต โดยปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยงอาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินเพื่อความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง	ผลการวิเคราะห์ /		ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม และประเมินผล
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับไว้				
๑. มาตรการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการหา ใช้งาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.นาดี มีผลคะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๔๘.๘๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัว ชี้วัดที่มีคะแนนต่ำเนื่องจาก คะแนนขอ e๔ – e๖ อาจมีการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่ ของอบต.ไม่มาก ทำให้ประชาชน ไม่เห็น สื่อ Social media จึงต้องมีการประชาสัมพันธ์ที่ มากขึ้น	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ หาใช้งาน เช่นเว็บไซต์ ,facebook,Line	สำนัก ปลัด	เม.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒.มาตรการ จัดทำคู่มือ หรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน - จัดทำมาตรการที่เข้มงวด สำหรับเจ้าหน้าที่บางรายที่ เรียกรับสินบน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	อบต.นาดี มีผล คะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ๔๗.๘๓ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจาก คะแนนขอ e๑ – e๓ คอนขา ต่ำ อาจมีสาเหตุมาจากในบาง รายการสอบสวนต่อการ ให้บริการอาจล่าช้า หรือมีการ เรียกรับสินบนเกิดขึ้น ควรมีการ ปรับปรุงในด้านการให้บริการ และระยะเวลาในการให้บริการ รวมถึงควรจัดทำมาตรการที่ เข้มงวดสำหรับเจ้าหน้าที่บางราย ที่เรียกรับสินบน	๑. มีการปรับปรุงในด้าน การให้บริการและ ระยะเวลาในการ ให้บริการ ๒. จัดทำมาตรการที่ เข้มงวดสำหรับ เจ้าหน้าที่บางรายที่เรียกรับ สินบน ๓. กำหนดบทลงโทษ สำหรับข้าราชการหรือ พนักงานที่เรียกรับ สินบน	ทุกสำนัก/ กอง	เม.ย. ๖๙	ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือ เผยแพร่คู่มือ บนเว็บไซต์ของ อบต.

๔.ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ

- หน่วยงานไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ