

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nadee-dansai.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารงานบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

- ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการฝึกอบรม
- การดำเนินการฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลผลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don't) ในการให้บุคคลเข้าร่วมบทเรียนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคคล

๒.๒ บุคคลกรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.นาดี เฟซบุ๊ก และบอร์ดความรู้สำนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติ...

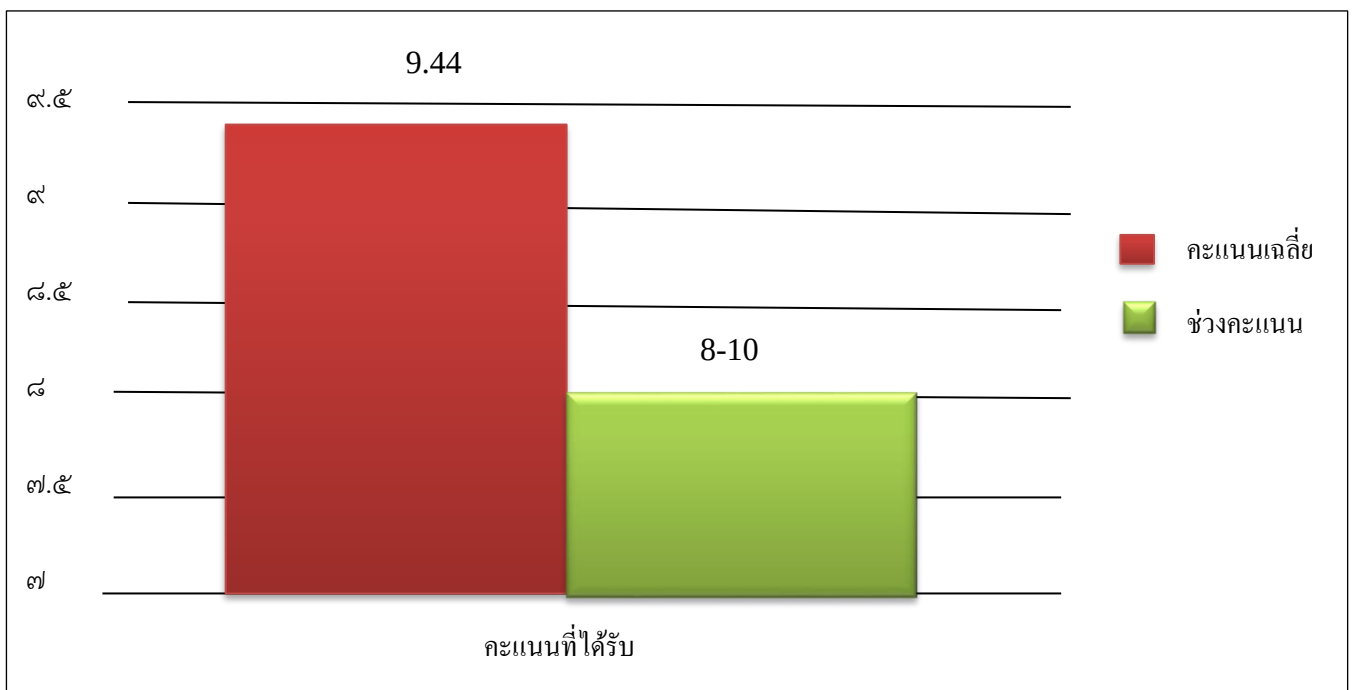
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

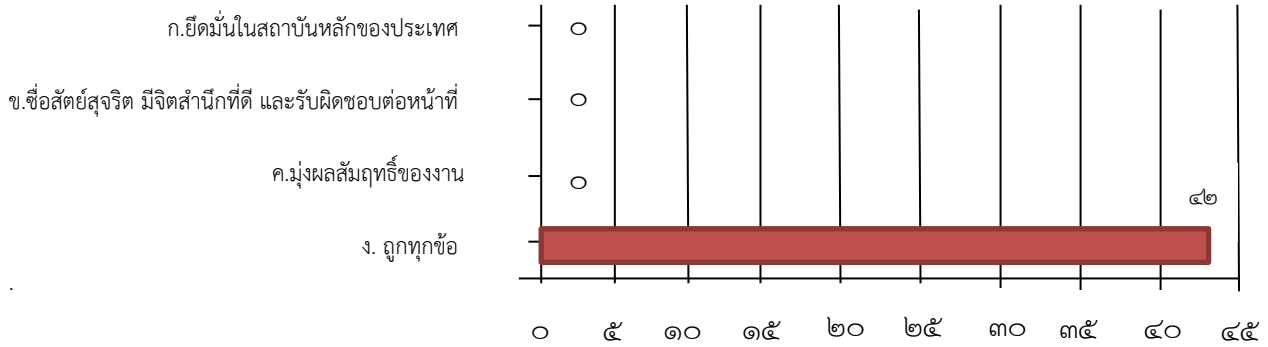
- มีผู้ร่วมบทเรียนทั้งสิ้น ๔๒ ราย
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๔๒ ราย
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙.๔๔ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ - ๑๐ คะแนน

ผลการทดสอบการวัดความรู้

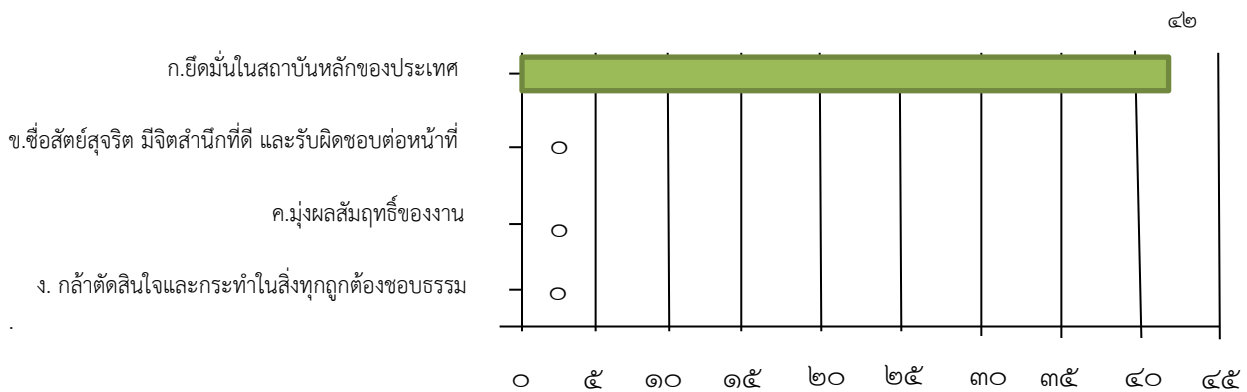


ปัสดีฯ
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้อำนวยการกองคลัง
นายช่างโยธาอาวุโส
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
ครู ศศ ๒
ครู ศศ ๑
นายช่างโยธานาญงาน
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ
ผู้ช่วยนายช่างโยธา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถทุกขะ
พนักงานจ้างทั่วไป

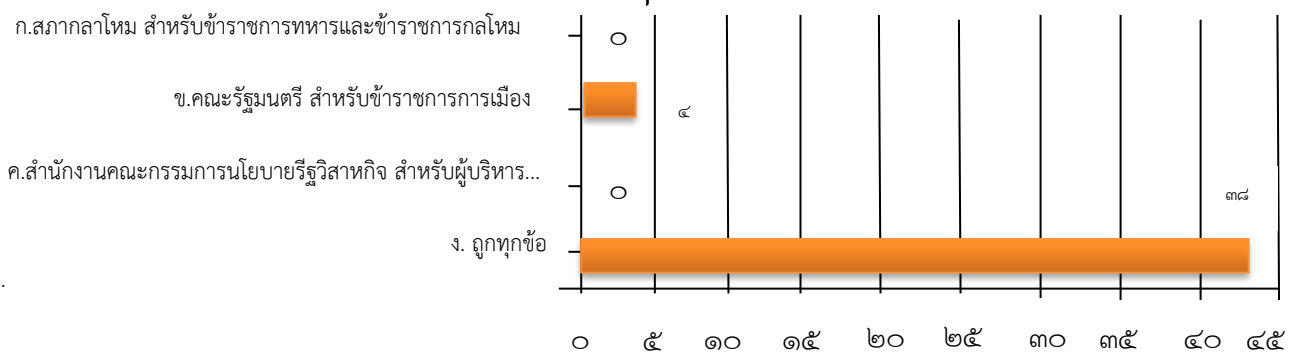
๑. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”



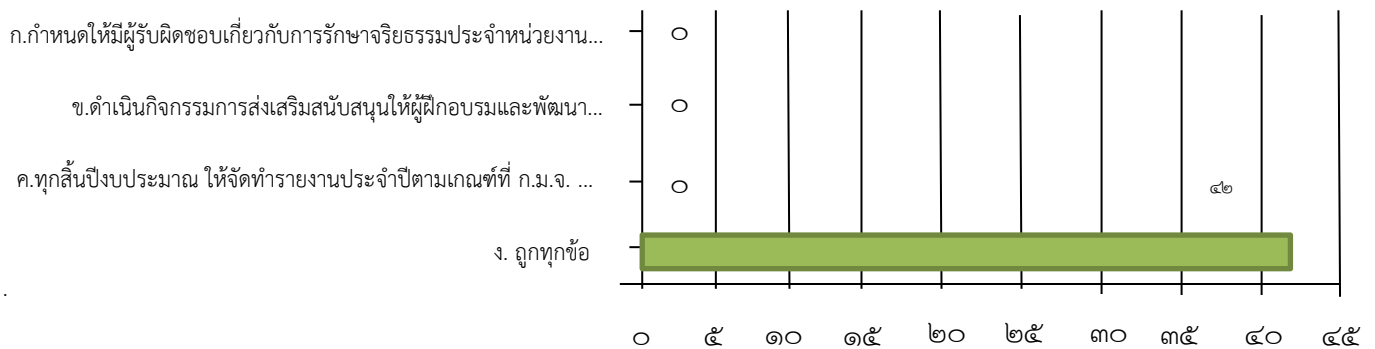
๒. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



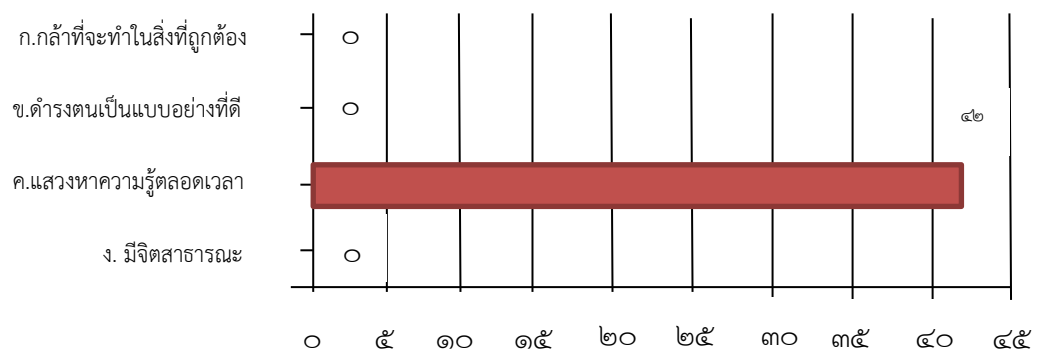
๓. ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวงจริยธรรม



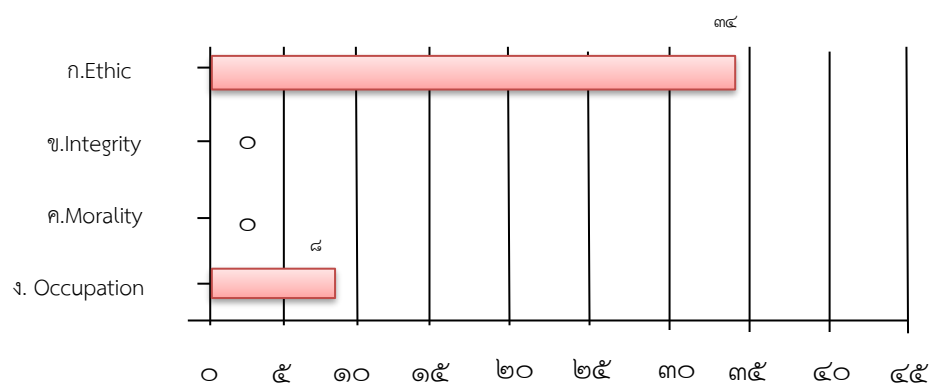
๔. เพื่อประโยชน์ในการรักษจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



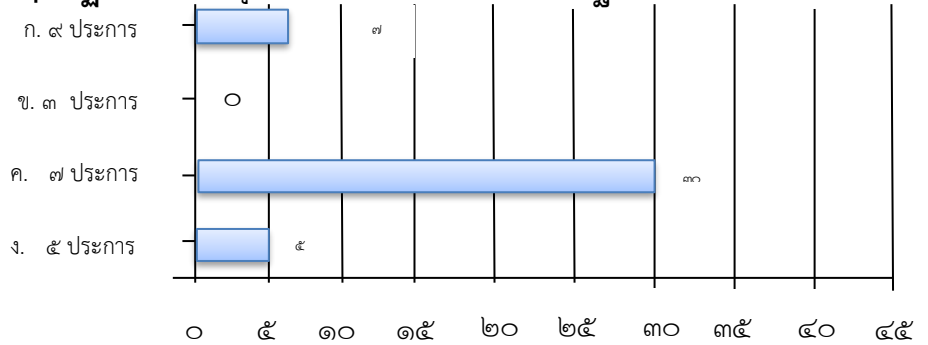
๕. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



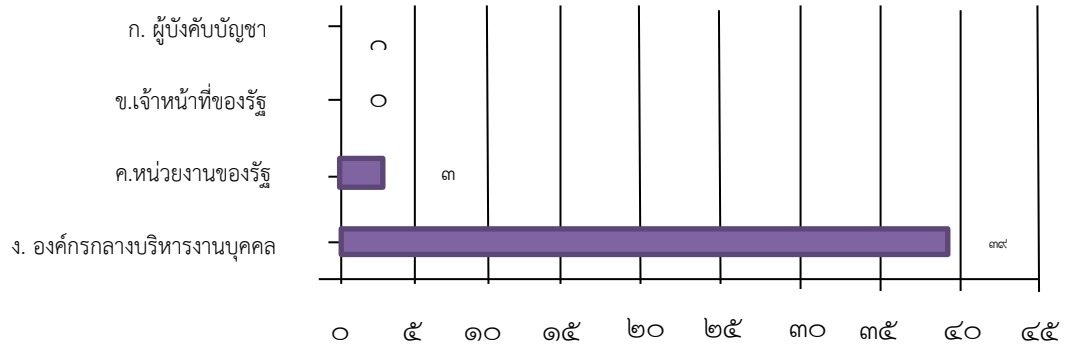
๖. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษตามข้อใด



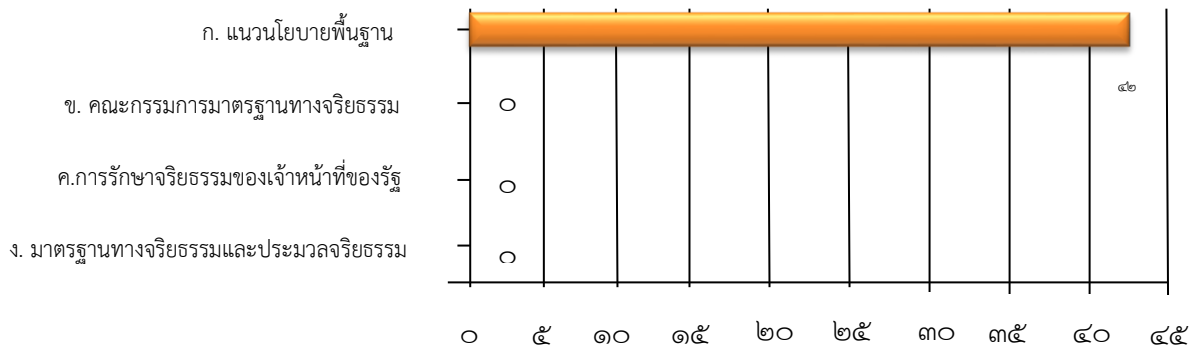
๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมี หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ



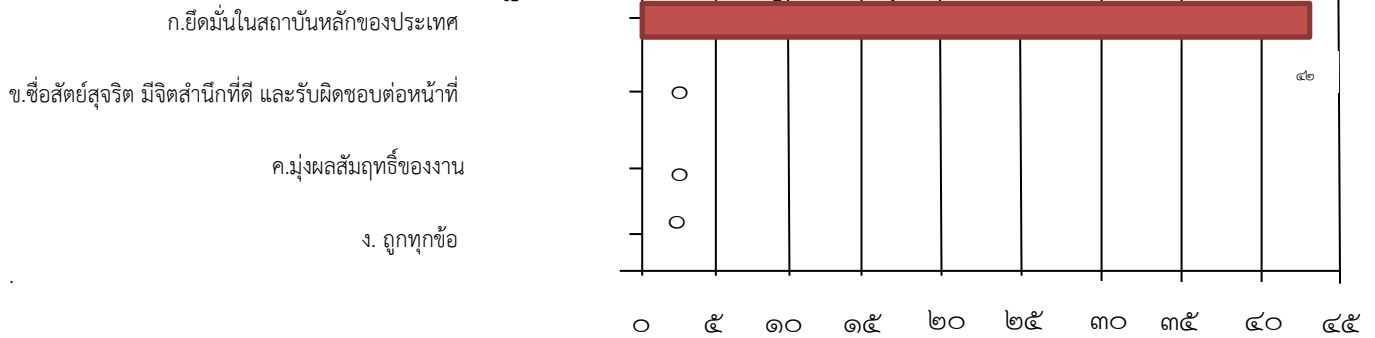
๘. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ในข้อใด



๙. ข้อใดไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



๑๐. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากร

บุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๓๐ คน จาก ๔๒ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา

- การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐยังคงค่อนข้างน้อย

อุปสรรค

- พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญงานในการใช้เครื่องมือสื่อสาร เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เฟซบุ๊ก

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

ผู้รายงาน

(นางสาวจิระพร แสนใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นายสงคราม ศรีบุตรตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี