



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน					
การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	- เพื่อให้ อบต.นาดี มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ ข้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร ของ อบต. นาดี ให้เหมาะสม - เพื่อให้ อบต.นาดี สามารถ วางแผน อัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานของ อบต. นาดี ให้เกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.นาดี ใน การวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านการสรรหา					
จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราว่างที่ ลาออกหรือโอนย้าย	- การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนต่ำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับการราชการหรือประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง หรือประกาศรับสมัครเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อมีบุคลากรที่เพียงพอและความก้าวหน้าในสายงาน	- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.นาดี - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.นาดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล					
การจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.นาดี	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.นาดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง					
ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน้าที่ราชการประจำปี	การพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร					
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับ อบต.นาดี - เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้ามาตามฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานแต่ละคน	มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต					
การจัดสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วม ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด อบต.

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙(คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคคลทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
	๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงาน ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนัก บริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๙๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
รวม			๕	๑๒๐,๐๐๐			

๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙(คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรม ของส่วนราชการประจำปี	จากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๓๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	ทุกส่วนราชการ สังกัด อบต.นาดี
รวม			๙๐	๑๐๐,๐๐๐			

๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๔(คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถ ดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาดี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ หลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑) การ ฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
	๒)โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๐	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑) การ ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วน ท้องถิ่น
รวม			๓๕	๕๐,๐๐๐			

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙(คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมี จิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ หลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
	๒)โครงการจัดกิจกรรมการ ด้านทุจริตคอร์รัปชันใน องค์การบริหารส่วนตำบล นาดี	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
๒) บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมนามัคคี ในองค์กร	๑) โครงการจัดส่งนักกีฬา เข้าร่วมแข่งขันกีฬา “ผีตา โขนเกมส์” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ร้อยละที่เข้าร่วม กิจกรรม กีฬาองค์การ บริหารส่วน ตำบลนาดี (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักปลัด อบต.
รวม			๑๕๐	๕๐,๐๐๐			